

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель первичной  
профсоюзной организации МБДОУ  
«Д/с № 2»

*Бер* И.С. Беззубина  
(личная подпись)

« 15 » *июня* 2023г

**УТВЕРЖДАЮ**

заведующий МБДОУ «Д/с № 2»

*Скрапстынь* Т.В. Скрапстынь  
(личная подпись)

« 15 » *июня* 2023г.

**ИЗМЕНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ****об оплате труда работников**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**

**«Детский сад комбинированного вида № 2»**

(МБДОУ «Д/с № 2»)

1. В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Ачинского городского Совета депутатов от 24.06.2011 № 21-152р «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска», решением Ачинского городского Совета депутатов от 09.12.2022 № 32-193р «О бюджете города на 2023 год и плановый период 2024-2025 годов», Постановления администрации города Ачинска от 01.07.2011 № 221-п (в действующей редакции),

1.1. В абзаце 2.4.2 пункта 2.4. Персональные стимулирующий выплаты к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Д/с № 2» слова «компенсационные и» исключить.

1.2. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Д/с № 2», читать в новой редакции:

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),  
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ**

**1. Профессиональная квалификационная группа должностей  
работников образования**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	3849,0
Профессиональная квалификационная группа должностей	

учебно- вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		4053,0
2 квалификационный уровень		4498,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень (Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель)  (Музыкальный руководитель)	при наличии среднего профессионального образования	6649,0
	при наличии высшего профессионального образования	7569,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6959,0
	при наличии высшего профессионального образования	7926,0
3 квалификационный уровень (Воспитатель)  (Воспитатель, педагог-психолог)	при наличии среднего профессионального образования	7623,0
	при наличии высшего профессионального образования	8683,0
4 квалификационный уровень (Старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед)	при наличии среднего профессионального образования	8341,0
	при наличии высшего профессионального образования	9505,0

<\*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере **4576,0** руб.,

## 2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень (Делопроизводитель, специалист по закупкам)	4053,0
2 квалификационный уровень	4276,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	

1 квалификационный уровень (Инспектор по кадрам)	4498,0
2 квалификационный уровень	4943,0
3 квалификационный уровень	5431,0
4 квалификационный уровень	6854,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4943,0
2 квалификационный уровень	5431,0
3 квалификационный уровень	5961,0
4 квалификационный уровень	7167,0

### 3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень (Дворник, Подсобный рабочий, кастаньяша, машинист по стирке и ремонту одежды, кладовщик, сторож (вахтер)), уборщик служебных помещений, рабочий бассейна	3481,0
2 квалификационный уровень (Сторож(старший))	3649,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень (Повар, рабочий ко комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	4053,0
2 квалификационный уровень	4943,0
3 квалификационный уровень	5431,0
4 квалификационный уровень	6542,0

1.3. Изменения в Приложение № 1 к «Положению об оплате труда работников МБДОУ «Д/с № 2», вступают в силу с 01.07.2023 года:

2. В целях усиления мотивации работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 09.12.2022 № 4-1353 «О внесении изменений в статью 4

закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», приказом Министерства образования Красноярского края от 29.04.2022 № 25-11-04 «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», Постановлением администрации города Ачинска от 10.04.2023 № 107-п, Постановлением администрации города Ачинска от 30.10.2014 № 472-п «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ачинска» (в действующей редакции),

2.1. **Приложение № 5** к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Д/с № 2» читать в следующей редакции:

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Размер к окладу (должностному окладу)	самооценка	Оценка комиссии	Примечание
		Наименование	Индикатор				
Старший воспитатель	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			Предельное кол-во баллов			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Подготовка исходящей документации, отчетной документации	Своевременное и качественное предоставление отчетной документации	4			
		Контроль исполнения планов работы педагогами	В соответствии с годовым планом	1			
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не надлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	4,5			
Выполнение инструкций различной направленности		Отсутствие нарушений	2				

отрицательное влияние на обучающихся, воспитанников						
За работу с детьми ОВЗ <sup>&lt;10&gt;</sup>	Контроль реализации планов индивидуального сопровождения детей с ограниченными возможностями здоровья, АОП <sup>&lt;1&gt;</sup> (ОНР <sup>&lt;2&gt;</sup> , ТНР <sup>&lt;3&gt;</sup> , ЗПР <sup>&lt;4&gt;</sup> , НОДА <sup>&lt;5&gt;</sup> , РАС <sup>&lt;6&gt;</sup> )	В полном объеме	2			
Работа с семьями СОП <sup>&lt;11&gt;</sup>	Наличие КИПР <sup>&lt;8&gt;</sup>	Проведение бесед, консультаций	2			
Дистанционное обучение с воспитанниками	Сопровождение и контроль проводимой работы, подтверждающих материалов, предоставляемых воспитателями	В полном объеме	2			
<b>Выплата за интенсивность и высокие результаты работы</b>						
Эффективность работы с родителями	Вовлечение родителей в работу ДОО; В социально-значимые мероприятия; использование активных форм взаимодействия с семьей (мастер-классы, круглые столы, детско-родительские практикумы, офлайн консультация и т.п.)	Сопровождение педагогов и (или) проведение мероприятий	2			
Осуществление дополнительных видов работ	Ведение дополнительных работ в соответствии с приказом: участие в работе комиссий, ведение сайта, страниц в соцсетях, финансовая грамотность (наличие мероприятий, отчетной документации, Наставничество и тп) (за каждую работу)	Руководитель комиссии, секретари, ответственные	4			
		Члены комиссии, участники	1			
	Реализация проектов (национальные проекты, утвержденные проекты на уровне ДОО и т.п.) педагогов	Наличие мероприятий, отчетной документации	2			
	Личный вклад, творческое участие в подготовке мероприятий на уровне ДОО, оформление интерьера, территории ДОО	Изготовление декораций, пошив костюмов и т.д.(акт передачи), подготовка музыкального зала к празднику	2			
	Творческое участие в праздниках, досугах и пр. В рамках годового плана	Качественно проведенного, на основании аналитической информации, по факту (каждый сценарий) Параметры оценки	1,5			
	Разработка и внедрение авторских материалов, дидактических материалов, методических пособий, программ	Наличие продукта в соответствии с методическими рекомендациями	2			
Сложность и напряженность работы	Непрерывность образовательного процесса <sup>&lt;9&gt;</sup>	Наличие мероприятия	5			
		За каждый час (в соответствии замещаемой должностью)	0,2			
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>						
Участие в профессиональных педагогических конкурсах, направленных на	Достижения педагогов в конкурсах педмастерства/ личные достижения Достижения детей в конкурсах, фестивалях, спортивных мероприятиях	Призовые городские	2			
		Призовые краевые	3			
		Призовые городские	2			
		Призовые краевые	3			

повышение авторитета и имиджа ДОО						
Профессиональная активность педагогических работников	Проведение и (или) сопровождение открытых мероприятий	На уровне ДОО	1			
		Городской уровень	2			
		Краевой уровень	3			
Высокая исполнительская дисциплина	Отсутствие обоснованных претензий/конфликтов со стороны участников образовательного процесса (администрации, родителей, сотрудников)	Отсутствие 100%	3			
		Выполнение важных работ, распоряжений администрации, в пределах трудовой функции в установленный срок	В полном объеме	2		
Итого:			58,2			

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Размер к окладу (должностному окладу)	самооценка	Оценка комиссии	Примечание
		Наименование	Индикатор				
Воспитатель	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			Предельное кол-во баллов			
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся, воспитанников	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	4,5			
		Выполнение инструкций различной направленности	Отсутствие нарушений	2			
	За работу с детьми ОВЗ <sup>10</sup> инвалидами	Разработка и реализация АОП<sup>1</sup> /планов индивидуального сопровождения детей с ОВЗ, инвалидов (ОНР<sup>2</sup>, ТНР<sup>3</sup>, ЗПР<sup>4</sup>, НОДА<sup>5</sup>, РАС<sup>6</sup>, справка МСЭ<sup>7</sup>)	За каждый план сопровождения, в соответствии с заключениями ПМПК (компенсирующие группы)	1			

		За каждый индивидуальный маршрут на ребенка (комбинированные группы)	1			
Работа с семьями СОП <sup>&lt;11&gt;</sup>	Наличие КИПР <sup>&lt;8&gt;</sup>	Характеристика на ребенка по запросу (за каждую)	0,5			
Дистанционное обучение с воспитанниками	Предоставление подтверждающих материалов (скриншот и др.)	В полном объеме (за каждого ребенка)	1			
<b>Выплата за интенсивность и высокие результаты работы</b>						
Эффективность работы с родителями	Вовлечение родителей в работу ДОО; В социально-значимые мероприятия; использование активных форм взаимодействия с семьей (мастер-классы, круглые столы, детско-родительские практикумы, онлайн консультация и т.п.)	За каждое (не более 3-х мероприятий в месяц)	2			
	Посещаемость детей	Не менее 80%	5			
Осуществление дополнительных видов работ	Ведение дополнительных работ в соответствии с приказом: участие в работе комиссий, ведение сайта, страниц в соцсетях, финансовая грамотность (наличие мероприятий, отчетной документации, Наставничество и тп) (за каждую работу)	Руководитель комиссии, секретари, ответственные	4			
		Члены комиссии, участники	1			
	ПДДТТ <sup>&lt;12&gt;</sup> (наличие мероприятий, утвержденного плана, отчетной документации и прочее)	Ответственные	2			
	Реализация проектов (национальные проекты, утвержденные проекты на уровне ДОО и т.п.)	Наличие мероприятий, отчетной документации	2			
	Личный вклад, творческое участие в подготовке мероприятий на уровне ДОО, оформление интерьера, территории ДОО	Изготовление декораций, пошив костюмов и т.д.(акт передачи), подготовка музыкального зала к празднику	2			
	Творческое участие в праздниках, досугах и пр. В рамках годового плана.	Развлечение	0,5			
		Праздник	1			
	Разработка и внедрение авторских материалов, дидактических материалов, методических пособий, программ	Наличие продукта в соответствии с методическими рекомендациями	2			
	Сетевое взаимодействие (договор, план, совместное мероприятия)	Наличие мероприятий, отчетной документации	2			
	Сложность и напряженность работы	Непрерывность образовательного процесса <sup>&lt;9&gt;</sup>	За каждый час (в соответствии замещаемой должностью)	0,2		

		Адаптация: 1 младшая группа, 2 младшая группа – новый набор, вновь поступившие дети, за каждый адаптационный лист (1 шт.)	Наличие адаптационных листов	0,5					
		Работа с детьми раннего возраста, 1 младшая группа	Сложность и напряженность	2					
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>									
Участие в профессиональных педагогических конкурсах, направленных на повышение авторитета и имиджа ДОО	Достижения педагога в конкурсах педмастерства (на основании предоставленных доказательных материалов, фотоотчёт)		Участие (кроме ДОО) не более 2х конкурсов	1					
			Призовое городское	2					
			Призовое краевое	3					
	Подготовка педагогами детей к конкурсам, фестивалям, спортивным мероприятиям			Участие (кроме ДОО) не более 2х конкурсов	0,5				
				Призовое в ДОО	1				
				Призовое городское	2				
				Призовое краевое	3				
Профессиональная активность педагогических работников	Проведение открытых мероприятий		На уровне ДОО	1					
			Городской уровень (наличие гостей из других учреждений)	2					
			Краевой уровень	3					
	Тиражирование опыта		Печатные издания	1					
Развитие профессиональной компетентности через курсы повышения квалификации	В соответствии с планом «Курсовой подготовки МБДОУ «Д/с № 2», в том числе для работы с детьми ОВЗ <sup>&lt;10&gt;</sup> , с одарёнными детьми		Наличие подтверждающего документа, не менее 72 часов	2					
Подготовка запрашиваемых документов, информации, отчетов и своевременная сдача по запросу администрации	Оформление документов в срок		В полном объеме. Аналитическая информация старшего воспитателя или МС	2					
Высокая исполнительская дисциплина	Отсутствие обоснованных претензий/ конфликтов со стороны участников образовательного процесса (администрации, родителей, сотрудников)		Отсутствие 100%	3					
			Выполнение важных работ, распоряжений администрации, в пределах трудовой функции в установленный срок	В полном объеме	2				
Итого				64,7					
Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Размер к окладу (должному окладу)	самооценка	Оценка комиссии	Примечание		
		Наименование	Индикатор						
Музыкальный руководитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			Предельное кол-во баллов					
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	4,5					



обучающимися, воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся, воспитанников	Выполнение инструкций различной направленности	Отсутствие нарушений	2			
За работу с детьми ОВЗ <sup>&lt;10&gt;</sup>	Разработка и реализация АОП <sup>&lt;1&gt;</sup> / планов индивидуального сопровождения детей с ограниченными возможностями (ОНР <sup>&lt;2&gt;</sup> , ТНР <sup>&lt;3&gt;</sup> , ЗПР <sup>&lt;4&gt;</sup> , НОДА <sup>&lt;5&gt;</sup> , РАС <sup>&lt;6&gt;</sup> , справка МСЭ <sup>&lt;7&gt;</sup> )	В полном объеме	3			
	Включенность воспитанников с ОВЗ <sup>&lt;10&gt;</sup> в культурно-массовые мероприятия	100%	1			
Дистанционное обучение с воспитанниками	Предоставление подтверждающих материалов (скриншот и др.)	В полном объеме (за каждого ребенка)	1			
<b>Выплата за интенсивность и высокие результаты работы</b>						
Эффективность работы с родителями	Вовлечение родителей в работу ДОО; В социально-значимые мероприятия, акции; использование активных форм взаимодействия с семьей (мастер-классы, круглые столы, детско-родительские практикумы, офлайн консультация и т.п.)	За каждое (не более 3-х мероприятий в месяц)	2			
	Посещаемость детей	Не менее 80%	5			
Осуществление дополнительных видов работ	Ведение дополнительных работ в соответствии с приказом: участие в работе комиссий, ведение сайта, страниц в соцсетях, финансовая грамотность (наличие мероприятий, отчетной	Руководитель комиссии, секретари, ответственные	4			
		Члены комиссии, участники	1			

	документации, Наставничество и тп) (за каждую работу)						
	ПДДТГ <sup>&lt;12&gt;</sup> - (наличие мероприятий, утверждённого плана, отчетной документации и прочее)	Ответственные	2				
	Реализация проектов (национальных, утвержденные проекты на уровне ДОО и т.и.)	Наличие мероприятий, отчетной документации	2				
	Личный вклад, творческое участие в подготовке мероприятий на уровне ДОО, оформление интерьера, территории ДОО	Изготовление декораций, пошив костюмов и т.д. (акт передачи), подготовка музыкального зала к празднику	2				
	Творческое участие в праздниках, досугах и пр. В рамках годового плана	Развлечение	0,5				
		Праздник	1				
	Разработка и внедрение авторских материалов, дидактических материалов, методических пособий, программ	Наличие продукта в соответствии с методическими рекомендациями	2				
Сложность и напряженность работы	Непрерывность образовательного процесса <sup>&lt;9&gt;</sup>	За каждый час (в соответствии замещаемой должностью)	0,2				
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>							
Участие в профессиональных и педагогических конкурсах, направленных на повышение авторитета и имиджа ДОО	Достижения педагога в конкурсах педмастерства (на основании предоставленных доказательных материалов, фотоотчёт)	Участие (кроме ДОО) не более 2х конкурсов	1				
		Призовое городское	2				
		Призовое краевое	3				
	Подготовка педагогами детей к конкурсам, фестивалям, спортивным, музыкальным мероприятиям	Участие (кроме ДОО) не более 2х конкурсов	1				
		Призовое в ДОО	1				
		Призовое городское	2				
		Призовое краевое	3				
Профессиональная активность педагогических работников	Проведение открытых мероприятий	На уровне ДОО	1				
		Городской уровень (наличие гостей из других учреждений)	2				
		Краевой уровень	3				
Развитие профессиональной компетентности через курсы повышения квалификации	В соответствии с планом «Курсовой подготовки МБДОУ «Д/с № 2», и работы с детьми ОВЗ <sup>&lt;10&gt;</sup> , с одаренными детьми	Наличие подтверждающего документа, не менее 72 часов	2				
Подготовка запрашиваемых документов, информации, отчетов и своевременная сдача по запросу администрации	Оформление документов в срок	В полном объеме. Аналитическая информация старшего	2				

			воспитателя или МС				
	Высокая исполнительская дисциплина	Отсутствие обоснованных претензий/ конфликтов со стороны участников образовательного процесса (администрации, родителей, сотрудников)	Отсутствие 100%	3			
		Выполнение важных работ, распоряжений администрации, в пределах трудовой функции в установленный срок	В полном объеме	2			
	Итого:			60,7			

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Размер к окладу (должностному окладу)	самооценка	Оценка комиссии	Примечание
		Наименование	Индикатор				
Инструктор по физической культуре	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			Предельное кол-во баллов			
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся, воспитанников	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	4,5			
		Выполнение инструкций различной направленности	Отсутствие нарушений	2			
	За работу с детьми ОВЗ <sup>&lt;10&gt;</sup>	Разработка и реализация АОП <sup>&lt;1&gt;</sup> / планов индивидуального сопровождения детей с ограниченными возможностями (ОНР <sup>&lt;2&gt;</sup> , ТНР <sup>&lt;3&gt;</sup> , ЗПР <sup>&lt;4&gt;</sup> , НОДА <sup>&lt;5&gt;</sup> ,	В полном объеме	3			

	РАС <sup>&lt;6&gt;</sup> , справка МСЭ <sup>&lt;7&gt;</sup> )					
	Включенность воспитанников с ОВЗ <sup>&lt;10&gt;</sup> в культурно-массовые мероприятия	100%	1			
Дистанционное обучение с воспитанниками	Предоставление подтверждающих материалов (скриншот и др.)	В полном объеме (за каждого ребенка)	1			
<b>Выплата за интенсивность и высокие результаты работы</b>						
Эффективность работы с родителями	Вовлечение родителей в работу ДОО; В социально-значимые мероприятия, акции; использование активных форм взаимодействия с семьей (мастер-классы, круглые столы, детско-родительские практикумы, офлайн консультация и т.п.)	За каждое (не более 3-х мероприятий в месяц)	2			
	Посещаемость детей	Не менее 80%	5			
Осуществление дополнительных видов работ	Ведение дополнительных работ в соответствии с приказом: участие в работе комиссий, ведение сайта, страниц в соцсетях, финансовая грамотность (наличие мероприятий, отчетной документации, Наставничество и тп) (за каждую работу)	Руководитель комиссии, секретари, ответственные	4			
		Члены комиссии, участники	1			
	ПДДТ <sup>&lt;10&gt;</sup> (наличие мероприятий, утвержденного плана, отчетной документации и прочее)	Ответственные	2			
	Реализация проектов (национальных, утвержденные проекты на уровне ДОО и т.и.)	Наличие мероприятий, отчетной документации	2			
	Личный вклад, творческое участие в подготовке мероприятий на уровне ДОО, оформление интерьера, территории ДОО	Изготовление декораций, пошив костюмов и т.д. (акт передачи), подготовка музыкального зала к празднику	2			
	Творческое участие в праздниках, досугах и пр. В рамках годового плана	Развлечение	0,5			
		Праздник	1			
	Разработка и внедрение авторских материалов, дидактических материалов, методических пособий, программ	Наличие продукта в соответствии с методическими рекомендациями	2			

	Сложность и напряженность работы	Непрерывность образовательного процесса <sup>&lt;9&gt;</sup>	За каждый час (в соответствии замещаемой должностью)	0,2					
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>									
	Участие в профессиональных и педагогических конкурсах, направленных на повышение авторитета и имиджа ДОО	Достижения педагога в конкурсах педмастерства (на основании предоставленных доказательных материалов, фотоотчет)	Участие (кроме ДОО) не более 2х конкурсов	1					
			Призовое городское	2					
			Призовое краевое	3					
		Подготовка педагогами детей к конкурсам, фестивалям, спортивным, музыкальным мероприятиям	Участие (кроме ДОО) не более 2х конкурсов	1					
			Призовое в ДОО	1					
			Призовое городское	2					
			Призовое краевое	3					
		ГТО	Призовое (за каждого)	2					
		Профессиональная активность педагогических работников	Проведение открытых мероприятий	На уровне ДОО	1				
				Городской уровень (наличие гостей из других учреждений)	2				
Краевой уровень	3								
Развитие профессиональной компетентности через курсы повышения квалификации	В соответствии с планом «Курсовой подготовки МБДОУ «Д/с № 2», и работы с детьми ОВЗ <sup>&lt;10&gt;</sup> , с одаренными детьми	Наличие подтверждающего документа, не менее 72 часов	2						
Подготовка запрашиваемых документов, информации, отчетов и своевременная сдача по запросу администрации	Оформление документов в срок	В полном объеме. Аналитическая информация старшего воспитателя или МС	2						
Высокая исполнительская дисциплина	Отсутствие обоснованных претензий/ конфликтов со стороны участников образовательного процесса (администрации, родителей, сотрудников)	Отсутствие 100%	3						
	Выполнение важных работ, распоряжений администрации, в пределах трудовой функции в установленный срок	В полном объеме	2						
Итого:				63,2					
Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Размер к окладу (должностному окладу)	самооценка	Оценка комиссии	Примечание		
		Наименование	Индикатор						

**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**

Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся, воспитанников	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	4,5			
	Выполнение инструкций различной направленности	Отсутствие нарушений	2			
За работу с детьми ОВЗ <sup>&lt;10&gt;</sup> , инвалидами	Работа с детьми с особыми образовательными потребностями по заключениям ПМПК (ОНР <sup>&lt;2&gt;</sup> , ТНР <sup>&lt;3&gt;</sup> , ЗПР <sup>&lt;4&gt;</sup> , НОДА <sup>&lt;5&gt;</sup> , РАС <sup>&lt;6&gt;</sup> , справка МСЭ <sup>&lt;7&gt;</sup> )	По заключениям ПМПК (за всех)	5			
Дистанционное обучение с воспитанниками	Предоставление подтверждающих материалов (скриншот и др.)	В полном объеме (за каждого ребенка)	1			
Работа с семьями СОП <sup>&lt;11&gt;</sup>	Наличие КИПР <sup>&lt;8&gt;</sup>	Характеристика на ребенка по запросу (за каждую)	0,5			

**Выплата за интенсивность и высокие результаты работы**

Эффективность работы с родителями	Вовлечение родителей в работу ДОО; В социально-значимые мероприятия, акции; использование активных форм взаимодействия с семьей (мастер-классы, круглые столы, детско-родительские	За каждое (не более 3-х мероприятий в месяц)	2			
-----------------------------------	---	--	---	--	--	--

	практикумы, офлайн консультация и т.п.)					
Осуществление дополнительных видов работ	Ведение дополнительных работ в соответствии с приказом: участие в работе комиссий, ведение сайта, страниц в соцсетях, финансовая грамотность (наличие мероприятий, отчетной документации, Наставничество и тп). (за каждую работу)	Руководитель комиссии, секретари, ответственные Члены комиссии, участники	4 1			
	ПДДТ <sup>&lt;12&gt;</sup> (наличие мероприятий, утверждённого плана, отчетной документации и прочее)	Ответственные	2			
	Осуществление психолого-педагогической, методической помощи педагогам	Проведение общесадовых методических мероприятий. В соответствии с годовым планом или по запросу администрации (за каждое)	2			
	Своевременное выявление детей с проблемами в развитии.	Внеплановое обследование (за каждого)	0,5			
	Реализация проектов (национальные проекты, утвержденные проекты на уровне ДОО)	Наличие мероприятий, отчетной документации	2			
	Разработка и внедрение авторских материалов, дидактических материалов, методических пособий, программ	Наличие продукта в соответствии с методическими рекомендациями	2			
	Творческий подход к решению коррекционно-развивающих задач	Использование активных форм работы с детьми (конкурсы, акции, квесты, праздники) и т.п.	2			
	Личный вклад, творческое участие в	Изготовление декораций,	2			

	подготовке мероприятий на уровне ДОО, оформление интерьера, территории ДОО	пошив костюмов и т.д.(акт передачи), подготовка музыкального зала к празднику				
	Творческое участие в праздниках, досугах и пр. В рамках годового плана	Развлечение	0,5			
		Праздник	1			
Сложность и напряженность работы	Непрерывность образовательного процесса <sup>9&gt;</sup>	За каждый час (в соответствии замещаемой должностью)	0,2			
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>						
Участие в профессиональных и педагогических конкурсах, направленных на повышение авторитета и имиджа ДОО	Достижения педагога в конкурсах педмастерства (на основании предоставленных доказательных материалов, фотоотчёт в	Участие (кроме ДОО) не более 2х конкурсов	1			
		Призовое городское	2			
		Призовое краевое	3			
	Подготовка педагогами детей к конкурсам, фестивалям, спортивным мероприятиям	Участие (кроме ДОО) не более 2х конкурсов	0,5			
		Призовое в ДОО	1			
		Призовое городское	2			
		Призовое краевое	3			
	Профессиональная активность педагогических работников	Проведение открытых мероприятий	На уровне ДОО	1		
Городской уровень (наличие гостей из других учреждений)			2			
Краевой уровень			3			
Тиражирование опыта		Печатные издания	1			
Развитие профессиональной компетентности через курсы повышения квалификации	В соответствии с планом «Курсовой подготовки МБДОУ «Д/с № 2», в том числе для работы с детьми ОВЗ <sup>10&gt;</sup> , с одарёнными детьми	Наличие подтверждающего документа не менее 72 часов	2			
Подготовка запрашиваемых документов, информации, отчетов и своевременная сдача по запросу администрации	Оформление документов в срок	В полном объеме. Аналитическая информация старшего воспитателя или МС	2			
Высокая исполнительская дисциплина	Отсутствие обоснованных претензий/ конфликтов со стороны участников	Отсутствие 100%	3			



	образовательного процесса (администрации, родителей, сотрудников)					
	Выполнение важных работ, распоряжений администрации, в пределах трудовой функции в установленный срок	В полном объеме	2			
Итого			62,7			

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Размер к окладу (должностному окладу)	самооценка	Оценка комиссии	Примечание	
		Наименование	Индикатор					
Учитель-логопед	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			Предельное кол-во баллов				
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся, воспитанников	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	4,5				
		Выполнение инструкций различной направленности	Отсутствие нарушений	2				
	За работу с детьми ОВЗ <sup>&lt;10&gt;</sup> , инвалидами	Работа с детьми с особыми образовательными потребностями по заключениям ПМПК (ОНР <sup>&lt;2&gt;</sup> , ТНР <sup>&lt;3&gt;</sup> , ЗПР <sup>&lt;4&gt;</sup> , НОДА <sup>&lt;5&gt;</sup> , РАС <sup>&lt;6&gt;</sup> ; справка МСЭ <sup>&lt;7&gt;</sup> )	По заключениям ПМПК (за всех)	5				
	Дистанционное обучение с воспитанниками	Предоставление подтверждающих материалов (скриншот и др.)	В полном объеме (за каждого ребенка)	1				
	Работа с семьями СОП <sup>&lt;11&gt;</sup>	Наличие КИПР <sup>&lt;8&gt;</sup>	Характеристика на ребенка по запросу (за каждую)	0,5				
	<b>Выплата за интенсивность и высокие результаты работы</b>							
	Эффективность работы с родителями	Вовлечение родителей в работу ДОО;	За каждое (не более 3-х мероприятий в месяц)	2				

	В социально-значимые мероприятия, акции; использование активных форм взаимодействия с семьей (мастер-классы, круглые столы, детско-родительские практикумы, офлайн консультации и т.п.)						
Осуществление дополнительных видов работ	Ведение дополнительных работ в соответствии с приказом: участие в работе комиссий, ведение сайта, страниц в соцсетях, финансовая грамотность (наличие мероприятий, отчетной документации, Наставничество и тп). (за каждую работу)	Руководитель комиссии, секретари, ответственные	4				
		Члены комиссии, участники	1				
	ПДДТТ <sup>&lt;12&gt;</sup> (наличие мероприятий, утвержденного плана, отчетной документации и прочее)	Ответственные	2				
	Осуществление психолого-педагогической, методической помощи педагогам	Проведение общесадовых методических мероприятий. В соответствии с годовым планом или по запросу администрации (за каждое)	2				
	Нагрузка сверх нормы (увеличение кол-ва воспитанников)	Предоставление журнала учета посещаемости с подтверждающей подписью воспитателя (за каждого)	1				
	Своевременное выявление детей с проблемами в развитии.	Внеплановое обследование (за каждого)	0,5				
	Реализация проектов (национальные проекты, утвержденные проекты на уровне ДОО)	Наличие мероприятий, отчетной документации	2				
	Разработка и внедрение авторских материалов, дидактических материалов, методических пособий, программ	Наличие продукта в соответствии с методическими рекомендациями	2				

	Творческий подход к решению коррекционно-развивающих задач	Использование активных форм работы с детьми (конкурсы, акции, квесты, праздники) и т.п.	2				
	Личный вклад, творческое участие в подготовке мероприятий на уровне ДОО, оформление интерьера, территории ДОО	Изготовление декораций, пошив костюмов и т.д.(акт передачи), подготовка музыкального зала к празднику	2				
	Творческое участие в праздниках, досугах и пр. В рамках годового плана	Развлечение	0,5				
		Праздник	1				
Сложность и напряженность работы	Непрерывность образовательного процесса <sup>&lt;9&gt;</sup>	За каждый час (в соответствии замещаемой должностью)	0,2				
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>							
Участие в профессиональных и педагогических конкурсах, направленных на повышение авторитета и имиджа ДОО	Достижения педагога в конкурсах педмастерства (на основании предоставленных доказательных материалов, фотоотчёт)	Участие (кроме ДОО) не более 2х конкурсов	1				
		Призовое городское	2				
		Призовое краевое	3				
	Подготовка педагогами детей к конкурсам, фестивалям, спортивным мероприятиям	Участие (кроме ДОО) не более 2х конкурсов	0,5				
		Призовое в ДОО	1				
		Призовое городское	2				
Призовое краевое		3					
Профессиональная активность педагогических работников	Проведение открытых мероприятий	На уровне ДОО	1				
		Городской уровень (наличие гостей из других учреждений)	2				
		Краевой уровень	3				
	Тиражирование опыта	Печатные издания	1				
Развитие профессиональной компетентности через курсы повышения квалификации	В соответствии с планом «Курсовой подготовки МБДОУ «Д/с № 2», в том числе для работы с детьми ОВЗ <sup>&lt;10&gt;</sup> , с одарёнными детьми	Наличие подтверждающего документа не менее 72 часов	2				
Подготовка запрашиваемых документов, информации, отчетов и своевременная сдача по запросу администрации	Оформление документов в срок	В полном объеме. Аналитическая информация старшего воспитателя или МС	2				
Высокая исполнительская дисциплина	Отсутствие обоснованных претензий/конфликтов со стороны участников образовательного	Отсутствие 100%	3				

	процесса (администрации, родителей, сотрудников)					
	Выполнение важных работ, распоряжений администрации, в пределах трудовой функции в установленный срок	В полном объеме	2			
Итого			63,7			

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Размер к окладу (должностному окладу)	самооценка	Оценка комиссии	Примечание	
		Наименование	Индикатор					
учитель-дефектолог	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			Предельное кол-во баллов				
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся, воспитанников	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	4,5				
		Выполнение инструкций различной направленности	Отсутствие нарушений	2				
	За работу с детьми ОВЗ <sup>&lt;10&gt;</sup> , инвалидами	Работа с детьми с особыми образовательными потребностями по заключениям ПМПК (ОНР <sup>&lt;2&gt;</sup> , ТНР <sup>&lt;3&gt;</sup> , ЗПР <sup>&lt;4&gt;</sup> , НОДА <sup>&lt;5&gt;</sup> , РАС <sup>&lt;6&gt;</sup> , справка МСЭ <sup>&lt;7&gt;</sup> )	По заключениям ПМПК (за всех)	5				
	Дистанционное обучение с воспитанниками	Предоставление подтверждающих материалов (скриншот и др.)	В полном объеме (за каждого ребенка)	1				
	Работа с семьями СОП <sup>&lt;11&gt;</sup>	Наличие КИПР <sup>&lt;8&gt;</sup>	Характеристика на ребенка по запросу (за каждую)	0,5				
	<b>Выплата за интенсивность и высокие результаты работы</b>							
	Эффективность работы с родителями	Вовлечение родителей в работу ДОО; В социально-значимые мероприятия, акции; использование	За каждое (не более 3-х мероприятий в месяц)	2				

		активных форм взаимодействия с семьей (мастер-классы, круглые столы, детско-родительские практикумы, офлайн консультации и т.п.)					
Осуществление дополнительных видов работ	Ведение дополнительных работ в соответствии с приказом: участие в работе комиссий, ведение сайта, страниц в соцсетях, финансовая грамотность (наличие мероприятий, отчетной документации, Наставничество и тп). (за каждую работу)	Руководитель комиссии, секретари, ответственные	4				
		Члены комиссии, участники	1				
	ПДДТТ <sup>12</sup> (наличие мероприятий, утверждённого плана, отчетной документации и прочее)	Ответственные	2				
	Осуществление психолого-педагогической, методической помощи педагогам	Проведение общесадовых методических мероприятий. В соответствии с годовым планом или по запросу администрации (за каждое)	2				
	Нагрузка сверх нормы (увеличение кол-ва воспитанников)	Предоставление журнала учета посещаемости с подтверждающей подписью воспитателя (за каждого)	1				
	Своевременное выявление детей с проблемами в развитии.	Внеплановое обследование (за каждого)	0,5				
	Реализация проектов (национальные проекты, утвержденные проекты на уровне ДОО)	Наличие мероприятий, отчетной документации	2				
	Разработка и внедрение авторских материалов, дидактических материалов, методических пособий, программ	Наличие продукта в соответствии с методическими рекомендациями	2				
	Творческий подход к решению коррекционно-развивающих задач	Использование активных форм работы с детьми (конкурсы, акции,	2				

		квесты, праздники) и т.п.				
	Личный вклад, творческое участие в подготовке мероприятий на уровне ДОО, оформление интерьера, территории ДОО	Изготовление декораций, пошив костюмов и т.д.(акт передачи), подготовка музыкального зала к празднику	2			
	Творческое участие в праздниках, досугах и пр. В рамках годового плана	Развлечение	0,5			
		Праздник	1			
Сложность и напряженность работы	Непрерывность образовательного процесса <sup>9</sup>	За каждый час (в соответствии замещаемой должностью)	0,2			
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>						
Участие в профессиональных и педагогических конкурсах, направленных на повышение авторитета и имиджа ДОО	Достижения педагога в конкурсах педмастерства (на основании предоставленных доказательных материалов, фотоотчёт	Участие (кроме ДОО) не более 2х конкурсов	1			
		Призовое городское	2			
		Призовое краевое	3			
	Подготовка педагогами детей к конкурсам, фестивалям, спортивным мероприятиям	Участие (кроме ДОО) не более 2х конкурсов	0,5			
		Призовое в ДОО	1			
		Призовое городское	2			
Профессиональная активность педагогических работников	Проведение открытых мероприятий	На уровне ДОО	1			
		Городской уровень (наличие гостей из других учреждений)	2			
		Краевой уровень	3			
	Тиражирование опыта	Печатные издания	1			
Развитие профессиональной компетентности через курсы повышения квалификации	В соответствии с планом «Курсовой подготовки МБДОУ «Д/с № 2», в том числе для работы с детьми ОВЗ<sup>10</sup>, с одарёнными детьми	Наличие подтверждающего документа не менее 72 часов	2			
Подготовка запрашиваемых документов, информации, отчетов и своевременная сдача по запросу администрации	Оформление документов в срок	В полном объеме. Аналитическая информация старшего воспитателя или МС	2			
Высокая исполнительская дисциплина	Отсутствие обоснованных претензий/конфликтов со стороны участников образовательного процесса (администрации, родителей, сотрудников)	Отсутствие 100%	3			

	Выполнение важных работ, распоряжений администрации, в пределах трудовой функции в установленный срок	В полном объеме	2			
Итого			63,7			

- <1> АОП – адаптированная образовательная программа  
 <2> ОНР – общее недоразвитие речи  
 <3> ТНР – тяжелые нарушения речи  
 <4> ЗПР – задержка психического развития  
 <5> НОДА – нарушение опорно-двигательного аппарата  
 <6> РАС – расстройство аутистического спектра  
 <7> справка МСЭ – справка медико-социальной экспертизы  
 <8> КИПР – комплексная индивидуальная программа реабилитации.  
 <9> Непрерывность образовательного процесса за пределами основного рабочего времени, с учетом положений Постановления министерства труда и социального развития РФ от 30.06.2003 № 41, Приказа министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988.  
 <10> ОВЗ – ограниченные возможности здоровья  
 <11> СОП – социально-опасное положение  
 <12> ПДДТТ - профилактика детского дорожно-транспортного травматизма

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Размер к окладу (должностному окладу)	самооценка	Оценка комиссии	Примечание
		Наименование	Индикатор				
МЛАДШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>						
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	Ежедневное проведение совместно с воспитателем закаливающих процедур, привитие культурно-гигиенических навыков	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	3			
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся, воспитанников	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	4,5			
		Выполнение инструкций различной направленности у	Отсутствие нарушений	2			
	Участие в осуществлении воспитательно-образовательного процесса	Участие в праздниках, утренниках	За каждое мероприятие	2			

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Осуществление дополнительных видов работ	Участие в подготовке мероприятий	Пошив костюмов, изготовление декораций	2			
	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	5			
	Участие в работе комиссий	Наличие мероприятий (за каждое)	1			
	Участие в адаптации вновь прибывших детей	Оказание помощи воспитанникам	3			
	Расширение зоны обслуживания <sup>&lt;1&gt;</sup>	Отсутствие замечаний	5			
Сложность и напряженность работы	Работа с детьми раннего возраста	Сложность и напряженность в течение месяца	2			
Участие работников, в муниципальных, региональных конкурсах, мероприятиях	Достижение в конкурсах	Участие (кроме ДОО) не более 2х конкурсов	1			
		Призовое городское	2			
		Призовое краевое	3			
Выплаты за качество выполняемых работ						
Содержание групп в строгом соответствии санитарно-гигиеническим требованиям, качественная уборка помещений	Отсутствие замечаний администрации учреждения, медперсонала	Отсутствие замечаний	10			
Экономное расходование коммунальных ресурсов	На основании результатов внутреннего контроля	Без замечаний	2			
Бережное отношение и сохранение материально-технической базы	Отсутствие поломок инвентаря, оборудования, посуды, в следствие некорректного использования	Без замечаний	3			
Высокая исполнительская дисциплина.	Отсутствие обоснованных претензий/конфликтов со стороны участников образовательного процесса (администрации, родителей, сотрудников)	Отсутствие 100%	3			
	Выполнение важных работ, распоряжений администрации, в пределах трудовой функции в установленный срок	В полном объеме	2			
Итого:			55,3			

<1> - за исключением оплаты, произведенной в соответствии с Разделом 5 Положения об оплате труда работников МБДОУ «Д/с № 2»



2.2. Изменения в Приложение № 5 к «Положению об оплате труда работников МБДОУ «Д/с № 2», вступают в силу с 15.06.2023 года.