

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
администрации города Ачинска

П Р И К А З

«05» 02 2019

г. Ачинск

№ 037

Об утверждении Плана работы  
управления образования  
администрации города Ачинска по  
противодействию и профилактике  
коррупции на 2019 год

В соответствии с постановлением администрации города Ачинска от 01.02.2019 № 027-н «Об утверждении Плана работа администрации города Ачинска по противодействию и профилактике коррупции на 2019 год», руководствуясь Положением об управлении образования администрации города Ачинска, в целях достижения конкретных результатов по предупреждению, своевременному пресечению коррупционных составляющих, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить План работы управления образования администрации города Ачинска по противодействию и профилактике коррупции на 2019 год, согласно приложению.
2. Контроль за исполнением приказа возложить на Нефедову Галину Михайловну.
3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.

Руководитель управления образования  
администрации города Ачинска



Т.А. Быкова

План работы управления образования администрации города Ачинска  
по противодействию и профилактике коррупции на 2019 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнители
1.	Размещение на сайте Плана работ по противодействию и профилактике коррупции, внесение изменений в Планы противодействия коррупции на 2019 год по мере изменения действующего законодательства	в течение месяца после принятия Плана или изменений в План	руководители образовательных учреждений, отдел АСУ, отдел кадров
2.	Координация деятельности комиссии по урегулированию конфликта интересов в УО г. Ачинска и подведомственных учреждениях	постоянно	руководители образовательных учреждений, руководители структурных подразделений, комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих УО г. Ачинска и подведомственных учреждений
3.	Разъяснение служащим и работникам порядка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, организация изучения Плана по противодействию и профилактике коррупции в УО г. Ачинска и подведомственных учреждениях	при приеме на работу	руководители образовательных учреждений, отдел кадров
4.	Закрепление в локальных правовых актах этических	по мере необходимости	руководители образовательных учреждений,

	норм поведения служащих и работников, процедур и форм соблюдения служащими и работниками ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции		руководители структурных подразделений, отдел кадров
5.	Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением муниципальными служащими УО г. Ачинска и подведомственным учреждениям требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	по мере необходимости	руководители образовательных учреждений, руководители структурных подразделений, отдел кадров
6.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части ведения дел муниципальных служащих УО г. Ачинска и подведомственных учреждений, в том числе усиления контроля за своевременной актуализацией информации о родственниках и свойственниках, содержащейся в анкетах муниципальных служащих, в целях выявления возможного конфликта интересов	постоянно	руководители образовательных учреждений, отдел кадров
7.	Организация ежегодного повышения уровня квалификации муниципальных служащих УО г. Ачинска и подведомственных учреждений, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	не реже одного раза в год	руководители образовательных учреждений, руководители структурных подразделений, отдел кадров
8.	Организация обучения муниципальных служащих УО г. Ачинска и подведомственных учреждениях, впервые поступившие на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области	постоянно	руководители образовательных учреждений, руководители структурных подразделений, отдел кадров

	противодействия коррупции		
9.	Информирование муниципальных служащих и работников об установленных действующим законодательством РФ об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица	постоянно	руководители образовательных учреждений, отдел кадров
10.	Совершенствование механизмов повышения эффективности системы закупок для муниципальных нужд	постоянно	руководители образовательных учреждений, руководители структурных подразделений, отдел экономического анализа и бюджетного планирования УО г. Ачинска
11.	Обеспечение контроля за выполнением принятых контрактных обязательств в сфере размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд, усиление мер по контролю подрядчиками условий муниципальных контрактов	постоянно	руководители образовательных учреждений, финансовый отдел, отдел экономического анализа и бюджетного планирования УО г. Ачинска
12.	Контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных средств, рассмотрение информации о результатах плановых и внеплановых проверок муниципальных бюджетных учреждений по осуществлению контроля в сфере финансово-хозяйственной деятельности	согласно графику	финансовый отдел, отдел экономического анализа и бюджетного планирования, ревизионный отдел УО г. Ачинска
13.	Проведение анализа соблюдения работниками обязанности сообщать о наличии заинтересованности в совершении учреждением или предприятием тех или иных действий, в том числе сделок	постоянно	руководители образовательных учреждений, руководители структурных подразделений, отдел кадров
14.	Анализ результатов проверок нормативных актов и их проектов на коррупционность по результатам проверок Ачинской межрайонной прокуратуры	ежеквартально	руководители образовательных учреждений, руководители структурных подразделений
15.	Обеспечение проведение проверок на предмет соблюдения служащими ограничений и запретов, установленных Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» и	ежеквартально	руководители образовательных учреждений, отдел кадров

	«О противодействии коррупции»		
16.	Повышение квалификации муниципальных служащих по вопросам предупреждения коррупции	по отдельному графику в течение года	руководители образовательных учреждений, отдел кадров
17.	Обеспечение работы телефона «горячей линии», «телефона доверия» с населением, образовательными учреждениями по вопросам предоставления муниципальных услуг населению, размещению на сайте УО г. Ачинска и подведомственных учреждениях информации о графиках приема граждан, контактные данные руководителей, образцы и бланки документов	постоянно	руководители образовательных учреждений, отдел АСУ, отдел кадров
18.	Повышение квалификации муниципальных служащих по вопросам коррупции в УО г. Ачинска и подведомственных учреждениях	по отдельному графику в течение года	руководители образовательных учреждений, руководители структурных подразделений, отдел кадров
19.	Возложение на муниципальных служащих обязанности уведомлять о ставших им известными связи и с выполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений	при приеме на работу	руководители образовательных учреждений, отдел кадров
20.	Оперативное реагирование на публикации и сообщения в СМИ о коррупционных проявлениях в УО г. Ачинска и подведомственных учреждениях в соответствии с положениями действующего законодательства	незамедлительно	руководители образовательных учреждений, руководители структурных подразделений, отдел кадров
21.	О результатах исполнения плана мероприятий по противодействию коррупции за 2019 год	декабрь 2019	руководители образовательных учреждений, руководители структурных подразделений
22.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о противодействии коррупции, планов противодействия коррупции в УО г. Ачинска и подведомственных учреждениях на 2019 на совещаниях, собраниях коллективов	ежеквартально	руководители образовательных учреждений, руководители структурных подразделений, отдел кадров
23.	Проведение проверок обстоятельств, препятствующих поступлению на муниципальную службу	при приеме на работу	руководители образовательных учреждений, отдел кадров
24.	Проведение разъяснительной работы и проверок в	при приеме на работу	руководители образовательных учреждений,

	УО г. Ачинска и подведомственных учреждениях о необходимости соблюдения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе запретов, касающихся подарков, а также замещения должностей в организациях и (или) выполнения работ (оказания услуг) на условиях гражданско-правовых договоров, если отдельные функции муниципального управления данными организациями входили в их должностные обязанности, без согласия комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов		отдел кадров
25.	Проведение разъяснительной работы с лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающим как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о взятке	при приеме на работу	руководители образовательных учреждений, отдел кадров
26.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка, лицами, замещающими должности муниципальной службы, муниципальными служащими на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	до 28.05.2019	руководители образовательных учреждений, отдел кадров, отдел АСУ
27.	Анализ обращений граждан и организаций в ходе их рассмотрения на предмет наличия информации о признаках коррупции в УО г. Ачинска и	постоянно	руководители образовательных учреждений, руководители структурных подразделений

	подведомственных учреждениях		
28.	Обеспечение своевременности, полноты и качества принимаемых мер по представлениям, протестам и требованиям прокурора об устранении нарушений законодательства	в сроки, предусмотренные Федеральным законом от 17.01.1992 «2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»	руководители образовательных учреждений, руководители структурных подразделений
29.	Анализ правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконных действий и решений УО г. Ачинска и подведомственных учреждений	в течение года	руководители образовательных учреждений, руководители структурных подразделений
30.	Обеспечение утверждения и поддержание в актуальном состоянии регламентов оказания муниципальных услуг, с целью минимизации свободы административного усмотрения муниципальными служащими при исполнении должностных обязанностей	постоянно	руководители образовательных учреждений, руководители структурных подразделений
31.	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	декабрь 2019	руководители образовательных учреждений, руководители структурных подразделений
32.	Информирование населения города Ачинска о проводимой работе по профилактике коррупционных правонарушений, в том числе размещение на официальном сайте УО г. Ачинска и подведомственных учреждениях	постоянно	руководители образовательных учреждений, руководители структурных подразделений, отдел АСУ
33.	Подготовка и опубликование на официальном сайте об исполнении плана работы по противодействию и профилактике коррупции на 2019 год	январь 2020	руководители образовательных учреждений