

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности организации для заместителей руководителя**

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Размер оклада у (должностному окладу %)
		Наименование	Индикатор	
Заместитель заведующего по АХР	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	Разработка и ежеквартальная актуализация планов мероприятий по устранению предписаний надзорных органов	3
			Своевременное устранение предписаний при наличии финансирования	3
		Подготовка локальных, нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	Отсутствие травм, несчастных случаев, допущенных при несоблюдении мер безопасности сотрудниками учреждения	2
			Соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства	3
		Участие в работе комиссий	Соблюдение сроков предоставления достоверных отчетов и документов (отсутствие возвратов документов на доработку)	7
			Наличие мероприятия	2
		Ведение работы по охране труда	Наличие мероприятия	1
		Ведение работы по пожарной безопасности, ГО и ЧС	Наличие мероприятия	1
		Ведение работы по дезинфекции (разведение растворов, организация и сопровождение мероприятий по обработке помещений, оборудования)	Наличие мероприятия	1
		<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>		
	Участие в соответствующем периоде выполнении важных работ, мероприятий	Контроль за состоянием систем электро-, водо-, теплоснабжения и коммуникаций.	Отсутствие перерасхода по коммунальным платежам	3
			Своевременное обнаружение недостатков и принятие мер к их устранению по мере выделения денежных средств	2

	Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие мероприятия	5
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			

	Результативность деятельности учреждения	Эффективное использование запланированных бюджетных средств (своевременное и достоверное предоставление первичной документации; своевременное внесение изменений в кассовый план, в муниципальное задание; отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности)	Без замечаний	7
		Качество подготовки статистических отчетов и аналитических материалов	Своевременное внесение достоверной информации в базы данных; соблюдение сроков предоставления отчетности, отсутствие фактов искажения информации	2
		Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей в учреждении, рациональное расходование материалов и финансовых средств	100%	5
		Своевременное составление проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	Без замечаний	5
		Отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в учреждении (по итогам предыдущего квартала)	Отсутствие	5
		Высокая исполнительская дисциплина	Выполнение заданий, приказов	3
<b>Итого</b>				60

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Размер к окладу %	самооценка	Оценка	Примечание
		Наименование	Индикатор				
	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>						
заведую	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного	Отсутствие травм, несчастных случаев, допущенных при несоблюдении мер	2			

	процесса учащихся в учреждении	безопасности сотрудниками учреждения				
	Подготовка локальных, нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	Соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства	3			
		Соблюдение сроков предоставления достоверных отчетов и документов (отсутствие возвратов документов на доработку)	7			
	Участие в работе комиссий	Наличие мероприятий	2			
Участие в соответствующем периоде выполнении важных работ, мероприятий	Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие мероприятий	5			
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>						
Обеспечение развития учреждения	Организация участия педагогов, обучающихся в конкурсах, мероприятиях, рекомендованных учредителем (наличие призового места) (дипломы, грамоты, сертификаты международного, регионального и всероссийского уровня дистанционного (заочного) участия приравниваются к уровню учреждения)	Муниципальный уровень	1			
		Региональный уровень	2			
		Всероссийский уровень	3			
	Ведение экспериментальной работы	Наличие статуса базовой площадки с предоставлением отчета на сайте учреждения	2			
		Обеспечение оказания качественной психолого-педагогической, методической и консультативной помощи гражданам, имеющим детей (достижение установленного норматива)	2			

		Обеспечение достижения показателей приоритетных проектов в области образования	2				
	Успешная интеграция в общество учащихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), обучающихся по адаптированным образовательным программам	100% включенность воспитанников с ОВЗ в массовые событийные мероприятия	1				
		100% обеспечение реализации рекомендаций ПМПК для всех воспитанников с ОВЗ (по представлению результатов мониторинга исполнения рекомендаций ПМПК)	2				
	Взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	Проекты, программы, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период, с предоставлением ежеквартально на сайте деятельности учреждения	2				
	Обеспечение открытости учреждения	Организация работы официального сайта, социальных сетей	3				
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>							
Результативность деятельности учреждения	Привлечение средств из дополнительных источников финансирования	Оказание платных образовательных услуг	2				
		Победы в грантовых конкурсах	3				
	Реализация проектной и исследовательской деятельности	Охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность, не менее 25%	2				
	Доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	Не менее 50%	2				
	Координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	1				
	Качество подготовки статистических отчетов и аналитических материалов	Своевременное внесение достоверной информации в базы данных; соблюдение	4				

		сроков предоставления отчетности, отсутствие фактов искажения информации				
	Отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в учреждении (по итогам предыдущего квартала)	Отсутствие	5			
	Высокая исполнительская дисциплина	Выполнение заданий, приказов	3			
<b>Итого</b>			60			

**МБДОУ "Д/С № 2"**, Скрапстынь Татьяна Васильевна, ЗАВЕДУЮЩИЙ  
**04.04.2022** 05:44 (MSK), Сертификат № 67208C00CEAD8DAC44A0C507ADB05F1F