

СОГЛАСОВАНО


Председатель первичной
профсоюзной организации МБДОУ
«Д/с № 2»

 Т.Н. Вохмянина
(личная подпись)

« 19 »  2022г

УТВЕРЖДАЮ

заведующий МБДОУ «Д/с № 2»

 Т.В. Скрапстынь
(личная подпись)

« 19 »  2022г.

ИЗМЕНЕНИЯ
к «Положению об оплате труда
работников МБДОУ «Д/с № 2»

1. Приложение 5 к «Положению об оплате труда работников МБДОУ «Д/с № 2» читать в новой редакции, в части изменения критериев оценки эффективности и качества деятельности учреждения, условий и размера к должностному окладу, в отношении учителя-логопеда, педагога психолога, учителя-дефектолога:

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Размер к окладу (должностному окладу)
		Наименование	Индикатор	
Учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			Предельное кол-во баллов
	Обеспечение безопасных условий пребывания п образовательном учреждении	Отсутствие травм, несчастных случаев	Отсутствие 100%	2
		Выполнение инструкций различной направленности без замечаний	Отсутствие нарушений	2
	За работу с детьми ОВЗ, инвалидами	Работа с детьми с особыми образовательными потребностями по заключениям ПМПК (ОНР ^{с2>} , ТНР ^{с3>} , ЗПР ^{с4>} , НОДА ^{с5>} , РАС ^{с6>} справка МСЭ ^{с7>})	По заключениям ПМПК (за всех)	5
	Дистанционное обучение с воспитанниками	Предоставление подтверждающих материалов (скриншот и др.)	В полном объеме (за каждого ребенка)	1
	Разработка и реализация программ дополнительного образования	Подготовка и проведение мероприятий, презентации деятельности на сайте ДОО, в соответствии с учебным планом	Наличие программы, другой отчетной документации (за каждую программу)	3
	Работа с семьями СОП	Наличие КИПР ^{с8>}	Характеристика на ребенка по запросу (за каждую)	0,5
	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
Эффективность работы с родителями	Вовлечение родителей в работу ДОО;	За каждое (не более 3-х мероприятий в месяц)	2	

	В социально-значимые мероприятия, акции; использование активных форм взаимодействия с семьей (мастер-классы, круглые столы, детско-родительские практикумы, офлайн консультация и т.п.)		
Осуществление дополнительных видов работ	Ведение дополнительных работ в соответствии с приказом: участие в работе комиссий, ведение сайта, страниц в соцсетях, финансовая грамотность (наличие мероприятий, отчетной документации, Наставничество и тп). (за каждую работу)	Руководитель комиссии, секретари, ответственные	4
		Члены комиссии, участники	1
	ПДД (наличие мероприятий, утвержденного плана, отчетной документации и прочее)	Ответственные	2
	Осуществление психолого-педагогической, методической помощи педагогам	Проведение общесадовых методических мероприятий. В соответствии с годовым планом или по запросу администрации (за каждое)	2
	Нагрузка сверх нормы (увеличение кол-ва воспитанников)	Предоставление журнала учета посещаемости с подтверждающей подписью воспитателя (за каждого)	1
	Своевременное выявление детей с проблемами в развитии.	Внеплановое обследование (за каждого)	0,5
	Реализация проектов (национальные проекты, утвержденные проекты на уровне ДОО)	Наличие мероприятий, отчетной документации	2
	Разработка и внедрение авторских материалов, дидактических материалов, методических пособий, программ	Наличие продукта в соответствии с методическими рекомендациями	2
	Творческий подход к решению коррекционно-развивающих задач	Использование активных форм работы с детьми (конкурсы, акции, квесты, праздники) и т.п.	2
	Личный вклад, творческое участие в подготовке мероприятий на уровне ДОО, оформление интерьера, территории ДОО	Изготовление декораций, пошив костюмов и т.д.(акт передачи), подготовка	2

		музыкального зала к празднику	
	Творческое участие в праздниках, досугах и пр. В рамках годового плана	Качественно проведенного, на основании аналитической информации, по факту (каждый сценарий) Параметры оценки	1,5
Сложность и напряженность работы	Увеличенный объем работы за пределами основного рабочего времени ^{1>}	За каждый час (в соответствии замещаемой должностью)	0,2
Выплаты за качество выполняемых работ			
Участие в профессиональных и педагогических конкурсах, направленных на повышение авторитета и имиджа ДОО	Достижения педагога в конкурсах педмастерства (на основании предоставленных доказательных материалов, фотоотчет в инстаграмме)	Участие (кроме ДОО) не более 2х конкурсов	1
		Призовое городское	2
		Призовое краевое	3
	Подготовка педагогами детей к конкурсам, фестивалям, спортивным мероприятиям	Участие (кроме ДОО) не более 2х конкурсов	0,5
		Призовое в ДОО	1
		Призовое городское	2
Профессиональная активность педагогических работников	Проведение открытых мероприятий	На уровне ДОО	1
		Городской уровень (наличие гостей из других учреждений)	2
		Краевой уровень	3
	Тиражирование опыта	Печатные издания	1
Развитие профессиональной компетентности через курсы повышения квалификации	В соответствии с планом «Курсовой подготовки МБДОУ «Д/с № 2», в том числе для работы с детьми ОВЗ, с одаренными детьми	Наличие подтверждающего документа не менее 72 часов	2
Подготовка запрашиваемых документов, информации, отчетов и своевременная сдача по запросу администрации	Оформление документов в срок	В полном объеме. Аналитическая информация старшего воспитателя или МС	2
Высокая исполнительская дисциплина	Отсутствие обоснованных претензий/ конфликтов со стороны участников образовательного процесса (администрации, родителей, сотрудников)	Отсутствие 100%	3
	Выполнение важных работ, распоряжений администрации, в пределах трудовой функции в установленный срок	В полном объеме	2
Итого			69,7

<1> АОП – адаптированная образовательная программа

<2> ОНР – общее недоразвитие речи

- <3> ТНР – тяжелые нарушения речи
- <4> ЗПР – задержка психического развития
- <5> НОДА – нарушение опорно-двигательного аппарата
- <6> РАС – расстройство аутистического спектра
- <7> справка МСЭ – справка медико-социальной экспертизы
- <8> КИПР – комплексная индивидуальная программа реабилитации.
- <9> Увеличенный объем работы за пределами основного рабочего времени, с учетом положений Постановления министерства труда и социального развития РФ от 30.06.2003 № 41, Приказа министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988.