

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Д/с № 2»

Без И.С. Беззубина

(личная подпись)

« 18 » *июня* 2023г

УТВЕРЖДАЮ

заведующий МБДОУ «Д/с № 2»

Т.В. Скрапстынь

(личная подпись)

« 18 » *07* 2023г.



ИЗМЕНЕНИЯ
к «Положению об оплате труда
работников МБДОУ «Д/с № 2»

1. Приложение 5 к «Положению об оплате труда работников МБДОУ «Д/с № 2» читать в новой редакции, в части изменения критериев оценки эффективности и качества деятельности учреждения, условий и размера к должностному окладу, в отношении узких специалистов (учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог):

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Размер к окладу (должностном у окладу)	самооценка	Оценка комиссии	Примечание
		Наименование	Индикатор				
УЧИТЕЛЬ-ЛОГОПЕД	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			Предел ьное кол-во баллов			
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетни ми и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	4,5			
		Выполнение инструкций различной направленности без замечаний	Отсутствие нарушений	2			

образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся, воспитанников							
За работу с детьми ОВЗ, инвалидами	Работа с детьми с особыми образовательными потребностями по заключениям ПМПК (ОНР ^{<2>} , ТНР ^{<3>} , ЗПР ^{<4>} , НОДА ^{<5>} , РАС ^{<6>} , справка МСЭ ^{<7>})	По заключениям ПМПК (за всех)	5				
Дистанционное обучение с воспитанниками	Предоставление подтверждающих материалов (скриншот и др.)	В полном объеме (за каждого ребенка)	1				
Работа с семьями СОП ^{<11>}	Наличие КИПР ^{<8>}	Характеристика на ребенка по запросу (за каждую)	0,5				
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы							
Эффективность работы с родителями	Вовлечение родителей в работу ДОО; В социально-значимые мероприятия, акции; использование активных форм взаимодействия с семьей (мастер-классы, круглые столы, детско-родительские практикумы)	За каждое (не более 3-х мероприятий в месяц)	2				
Осуществление дополнительных видов работ	Ведение дополнительных работ в соответствии с приказом: участие в работе комиссий, ведение сайта, страниц в соцсетях, финансовая грамотность (наличие мероприятий, отчетной документации, Наставничество и тп). (за каждую работу)	Руководитель комиссии, секретари, ответственные	4				
		Члены комиссии, участники	1				
	ПДДТ ^{<12>} (наличие мероприятий, утвержденного плана, отчетной документации и прочее)	Ответственные	2				
	Осуществление психолого-педагогической, методической помощи педагогам	Проведение общесадовых методических мероприятий. В соответствии с годовым планом	4				

		или по запросу администрации (за каждое)				
	Нагрузка сверх нормы (увеличение кол-ва воспитанников)	Предоставление журнала учета посещаемости с подтверждающей подписью воспитателя (за каждого)	1			
	Своевременное выявление детей с проблемами в развитии.	Внеплановое обследование (за каждого)	0,5			
	Реализация проектов (национальные проекты, утвержденные проекты на уровне ДОО)	Наличие мероприятий, отчетной документации	2			
	Разработка и внедрение авторских материалов, дидактических материалов, методических пособий, программ	Наличие продукта в соответствии с методическими рекомендациями	2			
	Личный вклад, творческое участие в подготовке мероприятий на уровне ДОО, оформление интерьера, территории ДОО	Изготовление декораций, пошив костюмов и т.д.(акт передачи), подготовка музыкального зала к празднику	2			
	Творческое участие в праздниках, досугах и пр. В рамках годового плана	Развлечение	0,5			
		Праздник	1			
Сложность и напряженность работы	Непрерывность образовательного процесса <9>	За каждый час (в соответствии замещаемой должностью)	0,2			
Выплаты за качество выполняемых работ						
Участие в профессиональных и педагогических конкурсах, направленных на повышение авторитета и имиджа ДОО	Достижения педагога в конкурсах педмастерства (на основании предоставленных доказательных материалов, фотоотчёт	Участие (кроме ДОО) не более 2х конкурсов	1			
		Призовое городское	2			
		Призовое краевое	3			
	Подготовка педагогами детей к конкурсам, фестивалям, спортивным мероприятиям, акция и пр.	Участие (кроме ДОО) не более 2х конкурсов	0,5			
		Призовое в ДОО	1			
		Призовое городское	2			
		Призовое краевое	3			
	На уровне ДОО	1				

Профессиональная активность педагогических работников	Проведение открытых мероприятий	Городской уровень (наличие гостей из других учреждений)	2			
	Тиражирование опыта	Краевой уровень	3			
Развитие профессиональной компетентности через курсы повышения квалификации	В соответствии с планом «Курсовой подготовки МБДОУ «Д/с № 2», в том числе для работы с детьми ОВЗ ^{<10>} , с одарёнными детьми	Наличие подтверждающего документа не менее 72 часов	2			
Подготовка запрашиваемых документов, информации, отчетов и своевременная сдача по запросу администрации	Оформление документов в срок	В полном объеме. Аналитическая информация старшего воспитателя или МС	2			
Высокая исполнительская дисциплина	Отсутствие обоснованных претензий/ конфликтов со стороны участников образовательного процесса (администрации, родителей, сотрудников)	Отсутствие 100%	3			
	Выполнение важных работ, распоряжений администрации, в пределах трудовой функции в установленный срок	В полном объеме	2			
Итого			63,7			

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Размер к окладу (должностному окладу)	самооценка	Оценка комиссии	Примечание
		Наименование	Индикатор				
УЧИТЕЛЬ-ПЕДАГОГ	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			Предельное кол-во баллов			
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися,	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	4,5			

воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся, воспитанников	Выполнение инструкций различной направленности без замечаний	Отсутствие нарушений	2				
За работу с детьми ОВЗ ^{<10>} , инвалидами	Работа с детьми с особыми образовательными потребностями по заключениям ПМПК (ОНР ^{<2>} , ТНР ^{<3>} , ЗПР ^{<4>} , НОДА ^{<5>} , РАС ^{<6>} , справка МСЭ ^{<7>})	По заключениям ПМПК (за всех)	5				
Дистанционное обучение с воспитанниками	Предоставление подтверждающих материалов (скриншот и др.)	В полном объеме (за каждого ребенка)	1				
Работа с семьями СОП ^{<9>}	Наличие КИПР ^{<8>}	Характеристика на ребенка по запросу (за каждую)	0,5				
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы							
Эффективность работы с родителями	Вовлечение родителей в работу ДОО; В социально-значимые мероприятия, акции; использование активных форм взаимодействия с семьей (мастер-классы, круглые столы, детско-родительские практикумы)	За каждое (не более 3-х мероприятий в месяц)	2				

Осуществление дополнительных видов работ	Ведение дополнительных работ в соответствии с приказом: участие в работе комиссий, ведение сайта, страниц в соцсетях, финансовая грамотность (наличие мероприятий, отчетной документации, Наставничество и тп). (за каждую работу)	Руководитель комиссии, секретари, ответственные	4			
		Члены комиссии, участники	1			
	ПДДТТ ^{<12>} (наличие мероприятий, утверждённого плана, отчетной документации и прочее)	Ответственные	2			
	Осуществление психолого-педагогической, методической помощи педагогам	Проведение общесадовых методических мероприятий. В соответствии с годовым планом или по запросу администрации (за каждое)	4			
	Нагрузка сверх нормы (увеличение кол-ва воспитанников)	Предоставление журнала учета посещаемости с подтверждающей подписью воспитателя (за каждого)	1			
	Своевременное выявление детей с проблемами в развитии.	Внеплановое обследование (за каждого)	0,5			
	Реализация проектов (национальные проекты, утвержденные проекты на уровне ДОО)	Наличие мероприятий, отчетной документации	2			
	Разработка и внедрение авторских материалов, дидактических материалов, методических пособий, программ	Наличие продукта в соответствии с методическими рекомендациями	2			
	Личный вклад, творческое участие в подготовке мероприятий на уровне ДОО, оформление интерьера, территории ДОО	Изготовление декораций, пошив костюмов и т.д.(акт передачи), подготовка музыкального зала к празднику	2			
	Творческое участие в праздниках, досугах и пр. В рамках годового плана	Развлечение	0,5			
Праздник		1				

Сложность и напряженность работы	Непрерывность образовательного процесса <9>	За каждый час (в соответствии замещаемой должностью)	0,2			
Выплаты за качество выполняемых работ						
Участие в профессиональных и педагогических конкурсах, направленных на повышение авторитета и имиджа ДОО	Достижения педагога в конкурсах педмастерства (на основании предоставленных доказательных материалов, фотоотчёт)	Участие (кроме ДОО) не более 2х конкурсов	1			
		Призовое городское	2			
		Призовое краевое	3			
	Подготовка педагогами детей к конкурсам, фестивалям, спортивным мероприятиям, акциям и пр.	Участие (кроме ДОО) не более 2х конкурсов	0,5			
		Призовое в ДОО	1			
		Призовое городское	2			
Призовое краевое	3					
Профессиональная активность педагогических работников	Проведение открытых мероприятий	На уровне ДОО	1			
		Городской уровень (наличие гостей из других учреждений)	2			
		Краевой уровень	3			
Развитие профессиональной компетентности через курсы повышения квалификации	Тиражирование опыта	Печатные издания	1			
		Наличие подтверждающего документа не менее 72 часов	2			
Подготовка запрашиваемых документов, информации, отчетов и своевременная сдача по запросу администрации	Оформление документов в срок	В полном объеме. Аналитическая информация старшего воспитателя или МС	2			
Высокая исполнительская дисциплина	Отсутствие обоснованных претензий/ конфликтов со стороны участников образовательного процесса (администрации, родителей, сотрудников)	Отсутствие 100%	3			
	Выполнение важных работ, распоряжений администрации, в пределах трудовой функции в установленный срок	В полном объеме	2			

Итого

63,7

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Размер к окладу (должностному окладу)	самооценка	Оценка комиссии	Примечание
		Наименование	Индикатор				
ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			Предельное кол-во баллов			
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся, воспитанников	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	4,5			
		Выполнение инструкций различной направленности без замечаний	Отсутствие нарушений	2			
	За работу с детьми ОВЗ, инвалидами	Работа с детьми с особыми образовательными потребностями по заключениям ПМПК (ОНР<?>	По заключениям ПМПК (за всех)	5			

	, ТНР ^{<3>} , ЗПР ^{<4>} , НОДА ^{<5>} , РАС ^{<6>} , справка МСЭ ^{<7>})						
Дистанционное обучение с воспитанниками	Предоставление подтверждающих материалов (скриншот и др.)	В полном объеме (за каждого ребенка)	1				
Работа с семьями СОП ^{<11>}	Наличие КИПР ^{<8>}	Характеристика на ребенка по запросу (за каждую)	0,5				

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы

Эффективность работы с родителями	Вовлечение родителей в работу ДОО; В социально-значимые мероприятия, акции; использование активных форм взаимодействия с семьей (мастер-классы, круглые столы, детско-родительские практикумы)	За каждое (не более 3-х мероприятий в месяц)	2				
		Руководитель комиссии, секретари, ответственные	4				
Осуществление дополнительных видов работ	Ведение дополнительных работ в соответствии с приказом: участие в работе комиссий, ведение сайта, страниц в соцсетях, финансовая грамотность (наличие мероприятий, отчетной документации, Наставничество и тп). (за каждую работу)	Члены комиссии, участники	1				
		ПДДТТ ^{<12>} (наличие мероприятий, утвержденного плана, отчетной документации и прочее)	Ответственные	2			
	Осуществление психолого-педагогической, методической помощи педагогам	Проведение общесадовых методических мероприятий. В соответствии с годовым планом или по запросу администрации (за каждое)	4				
	Своевременное выявление детей с проблемами в развитии.	Внеплановое обследование (за каждого)	0,5				
	Реализация проектов (национальные проекты, утвержденные проекты на уровне ДОО)	Наличие мероприятий, отчетной документации	2				
	Разработка и внедрение авторских материалов, дидактических материалов,	Наличие продукта в соответствии с	2				

	методических пособий, программ	методическими рекомендациями				
	Личный вклад, творческое участие в подготовке мероприятий на уровне ДОО, оформление интерьера, территории ДОО	Изготовление декораций, пошив костюмов и т.д.(акт передачи), подготовка музыкального зала к празднику	2			
	Творческое участие в праздниках, досугах и пр. В рамках годового плана	Развлечение	0,5			
		Праздник	1			
Сложность и напряженность работы	Увеличенный объём работы за пределами основного рабочего времени ^{<9>}	За каждый час (в соответствии замещаемой должностью)	0,2			
Выплаты за качество выполняемых работ						
Участие в профессиональных и педагогических конкурсах, направленных на повышение авторитета и имиджа ДОО	Достижения педагога в конкурсах педмастерства (на основании предоставленных доказательных материалов, фотоотчёт в	Участие (кроме ДОО) не более 2х конкурсов	1			
		Призовое городское	2			
		Призовое краевое	3			
	Подготовка педагогами детей к конкурсам, фестивалям, спортивным мероприятиям, акциям и пр.	Участие (кроме ДОО) не более 2х конкурсов	0,5			
		Призовое в ДОО	1			
		Призовое городское	2			
Профессиональная активность педагогических работников	Проведение открытых мероприятий	На уровне ДОО	1			
		Городской уровень (наличие гостей из других учреждений)	2			
		Краевой уровень	3			
	Тиражирование опыта	Печатные издания	1			
Развитие профессиональной компетентности через курсы повышения квалификации	В соответствии с планом «Курсовой подготовки МБДОУ «Д/с № 2», в том числе для работы с детьми ОВЗ ^{<10>} , с одарёнными детьми	Наличие подтверждающего документа не менее 72 часов	2			
Подготовка запрашиваемых документов, информации, отчетов и своевременная сдача	Оформление документов в срок	В полном объеме. Аналитическая информация старшего	2			

по запросу администрации		воспитателя или МС				
Высокая исполнительская дисциплина	Отсутствие обоснованных претензий/ конфликтов со стороны участников образовательного процесса (администрации, родителей, сотрудников)	Отсутствие 100%	3			
	Выполнение важных работ, распоряжений администрации, в пределах трудовой функции в установленный срок	В полном объеме	2			
Итого			62,7			

2. Приложение 8 к «Положению об оплате труда работников МБДОУ «Д/с № 2» читать в новой редакции, в части изменения критериев оценки эффективности и качества деятельности учреждения, условий и размера к должностному окладу, в отношении заместителя заведующего по воспитательно-образовательной работе:

Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Размер к окладу %	Само оценка	Оценка комиссии	Примечание
	Наименование	Индикатор				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Заместитель заведующего по ВОР	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Контроль исполнения планов работы педагогами	В соответствии с годовым планом	1		
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	2		
		Подготовка локальных, нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	Соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства	3		
			Соблюдение сроков предоставления достоверных отчетов и документов	5		

представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся, воспитанников

Участие в работе комиссий

(отсутствие возвратов документов на доработку)

Наличие мероприятий

3

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Обеспечение развития учреждения

Организация участия педагогов, обучающихся в конкурсах, мероприятиях, рекомендованных учредителем (наличие призового места) (дипломы, грамоты, сертификаты международного, регионального и всероссийского уровня дистанционного (заочного) участия приравниваются к уровню учреждения)

Муниципальный уровень

2

Региональный уровень

3

Достижения в конкурсах педмастерства

Призовые городские

1

Призовые краевые

2

Ведение экспериментальной работы

Наличие статуса базовой площадки с предоставлением отчета на сайте учреждения

2

Обеспечение оказания качественной психолого-педагогической, методической и консультативной помощи гражданам, имеющим детей (достижение установленного норматива)

2

Обеспечение достижения показателей приоритетных проектов в

1

		области образования				
	Успешная интеграция в общество учащихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), обучающихся по адаптированным образовательным программам	100% включенность воспитанников с ОВЗ в массовые событийные мероприятия	3			
		100% обеспечение реализации рекомендаций ПМПК для всех воспитанников с ОВЗ (по представлению результатов мониторинга исполнения рекомендаций ПМПК)	1			
	Взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	Проекты, программы, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период, с предоставлением ежеквартально на сайте деятельности учреждения	3			
	Обеспечение работы учреждения	Организация работы сайта Аверс	2			
	Разработка и внедрение авторских материалов, дидактических материалов, методических пособий, программ	Наличие продукта в соответствии с методическими рекомендациями	2			
За работу с детьми ОВЗ ^{<10>}	Контроль реализации планов индивидуального сопровождения детей с ограниченными возможностями здоровья, АОП ^{<1>} (ОНР ^{<2>} , ТНР ^{<3>} , ЗПР ^{<4>} , НОДА ^{<5>} , РАС ^{<6>})	В полном объеме	2			
Работа с семьями СОП ^{<11>}	Наличие КИПР ^{<8>}	Проведение бесед, консультаций	1			
Выплаты за качество выполняемых работ						

Результативность деятельности учреждения	Привлечение средств из дополнительных источников финансирования	Оказание платных образовательных услуг	2			
		Победы в грантовых конкурсах	1			
	Реализация проектной и исследовательской деятельности	Охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность, не менее 25%	3			
	Доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	Не менее 50%	1			
	Координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	1			
	Качество подготовки статистических отчетов и аналитических материалов	Своевременное внесение достоверной информации в базы данных; соблюдение сроков предоставления отчетности, отсутствие фактов искажения информации	3			
	Отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в учреждении (по итогам предыдущего квартала)	Отсутствие	5			
	Высокая исполнительская дисциплина	Выполнение заданий, приказов	3			
Итого			60			

- <1> АОП – адаптированная образовательная программа
 <2> ОНР – общее недоразвитие речи
 <3> ТНР – тяжелые нарушения речи
 <4> ЗПР – задержка психического развития

- <5> НОДА – нарушение опорно-двигательного аппарата
- <6> РАС – расстройство аутистического спектра
- <7> справка МСЭ – справка медико-социальной экспертизы
- <8> КИПР – комплексная индивидуальная программа реабилитации.
- <9> Увеличенный объём работы за пределами основного рабочего времени, с учетом положений Постановления министерства труда и социального развития РФ от 30.06.2003 № 41, Приказа министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988.