

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель первичной профсоюзной  
организации МБДОУ «Д/с № 2»

*Бер* И.С. Беззубина

(личная подпись)

« 01 » *сентября* 2022г

**УТВЕРЖДАЮ**

заведующий МБДОУ «Д/с № 2»

*Т.В. Скрапстынь*

(личная подпись)

« 01 » *сентября* 2022г.

**ИЗМЕНЕНИЯ**  
к «Положению об оплате труда  
работников МБДОУ «Д/с № 2»

1. Приложение 5 к «Положению об оплате труда работников МБДОУ «Д/с № 2» читать в новой редакции, в части изменения критериев оценки эффективности и качества деятельности учреждения, условий и размера к должностному окладу, в отношении старшего воспитателя:

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Размер к окладу (должностному окладу)
		Наименование	Индикатор	
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			Предельное кол-во баллов
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Подготовка исходящей документации, отчетной документации	Своевременное и качественное предоставление отчетной документации	4
		Контроль исполнения планов работы педагогами	В соответствие с годовым планом	1
	Обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса учащихся в учреждении	Отсутствие травм, несчастных случаев	Отсутствие 100%	2
		Выполнение инструкций различной направленности без замечаний	Отсутствие нарушений	2
	За работу с детьми ОВЗ	Контроль реализации планов индивидуального сопровождения детей с ограниченными возможностями здоровья, АОП <sup>&lt;1&gt;</sup> (ОНР <sup>&lt;2&gt;</sup> , ТНР <sup>&lt;3&gt;</sup> , ЗПР <sup>&lt;4&gt;</sup> , НОДА <sup>&lt;5&gt;</sup> , РАС <sup>&lt;6&gt;</sup> )	В полном объеме	2
	Работа с семьями СОП	Наличие КИПР <sup>&lt;8&gt;</sup>	Проведение бесед, консультаций	2
	Дистанционное обучение с воспитанниками	Сопровождение и контроль проводимой работы, подтверждающих материалов,	В полном объеме	2

	предоставляемых воспитателями		
Разработка и реализация программ дополнительного образования (лицензированная)	Подготовка и проведение мероприятий, презентации деятельности на сайте ДОО, в соответствии с учебным планом	Наличие программы, другой отчетной документации (за каждую программу)	3
<b>Выплата за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Эффективность работы с родителями	Вовлечение родителей в работу ДОО; В социально-значимые мероприятия; использование активных форм взаимодействия с семьей (мастер-классы, круглые столы, детско-родительские практикумы, офлайн консультации и т.п.)	Сопровождение педагогов и (или) проведение мероприятий	2
Осуществление дополнительных видов работ	Ведение дополнительных работ в соответствии с приказом: участие в работе комиссий, ведение сайта, страниц в соцсетях, финансовая грамотность (наличие мероприятий, отчетной документации, Наставничество и тп) (за каждую работу)	Руководитель комиссии, секретари, ответственные	4
		Члены комиссии, участники	1
	Реализация проектов (национальные проекты, утвержденные проекты на уровне ДОО и т.п.) педагогов	Наличие мероприятий, отчетной документации	2
	Личный вклад, творческое участие в подготовке мероприятий на уровне ДОО, оформление интерьера, территории ДОО	Изготовление декораций, пошив костюмов и т.д.(акт передачи), подготовка музыкального зала к празднику	2
	Творческое участие в праздниках, досугах и пр. В рамках годового плана	Качественно проведенного, на основании аналитической информации, по факту (каждый сценарий) Параметры оценки	1,5
	Разработка и внедрение авторских материалов, дидактических материалов, методических пособий, программ	Наличие продукта в соответствии с методическими рекомендациями	2

	Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие мероприятия	5
Сложность и напряженность работы	Увеличенный объем работы за пределами основного рабочего времени <sup>&lt;9&gt;</sup>	За каждый час (в соответствии замещаемой должностью)	0,2
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Участие в профессиональных педагогических конкурсах, направленных на повышение авторитета и имиджа ДОО	Достижения педагогов в конкурсах педмастерства/ личные достижения	Призовые городские	2
		Призовые краевые	3
	Достижения детей в конкурсах, фестивалях, спортивных мероприятиях	Призовые городские	2
		Призовые краевые	3
Профессиональная активность педагогических работников	Проведение и (или) сопровождение открытых мероприятий	На уровне ДОО	1
		Городской уровень	2
		Краевой уровень	3
Высокая исполнительская дисциплина	Отсутствие обоснованных претензий/ конфликтов со стороны участников образовательного процесса (администрации, родителей, сотрудников)	Отсутствие 100%	3
		Выполнение важных работ, распоряжений администрации, в пределах трудовой функции в установленный срок	В полном объеме
Итого:			57,7

2. Приложение 8 к «Положению об оплате труда работников МБДОУ «Д/с № 2» читать в новой редакции, в части изменения критериев оценки эффективности и качества деятельности учреждения, условий и размера к должностному окладу, в отношении заместителя заведующего по воспитательно-образовательной работе:

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Размер к окладу %
		Наименование	Индикатор	
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
Заместитель	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса учащихся в учреждении	Отсутствие травм, несчастных случаев, допущенных при несоблюдении мер безопасности сотрудниками учреждения	2

	Подготовка локальных, нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	Соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства	3
		Соблюдение сроков предоставления достоверных отчетов и документов (отсутствие возвратов документов на доработку)	7
	Участие в работе комиссий	Наличие мероприятий	3
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Обеспечение развития учреждения	Организация участия педагогов, обучающихся в конкурсах, мероприятиях, рекомендованных учредителем (наличие призового места) (дипломы, грамоты, сертификаты международного, регионального и всероссийского уровня дистанционного (заочного) участия приравниваются к уровню учреждения)	Муниципальный уровень	2
		Региональный уровень	3
	Достижения в конкурсах (личное участие)	Призовые городские	1
		Призовые краевые	2
	Ведение экспериментальной работы	Наличие статуса базовой площадки с предоставлением отчета на сайте учреждения	2
		Обеспечение оказания качественной психолого-педагогической, методической и консультативной помощи гражданам, имеющим детей (достижение установленного норматива)	2
		Обеспечение достижения показателей приоритетных проектов в области образования	1
	Успешная интеграция в общество учащихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), обучающихся по адаптированным образовательным программам	100% включенность воспитанников с ОВЗ в массовые событийные мероприятия	2
		100% обеспечение реализации рекомендаций ПМПК для всех воспитанников с ОВЗ (по	3

		представлению результатов мониторинга исполнения рекомендаций ПМПК)	
	Взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	Проекты, программы, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчётный период, с предоставлением ежеквартально на сайте деятельности учреждения	2
	Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие мероприятия	5
	Обеспечение работы учреждения	Организация работы АИС «Аверс. Заведующий ДОУ»	2
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Результативность деятельности учреждения	Привлечение средств из дополнительных источников финансирования	Оказание платных образовательных услуг	1
		Победы в грантовых конкурсах	2
	Реализация проектной и исследовательской деятельности	Охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность, не менее 25%	2
	Доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	Не менее 50%	2
	Координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	1
	Качество подготовки статистических отчётов и аналитических материалов	достоверной информации в базы данных; соблюдение сроков предоставления отчетности, отсутствие фактов искажения информации	2
	Отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в учреждении (по итогам предыдущего квартала)	Отсутствие	5
	Высокая исполнительская дисциплина	Выполнение заданий, приказов	3
<b>Итого</b>			<b>60</b>

- <1> АОП – адаптированная образовательная программа
- <2> ОНР – общее недоразвитие речи
- <3> ТНР – тяжелые нарушения речи
- <4> ЗПР – задержка психического развития
- <5> НОДА – нарушение опорно-двигательного аппарата
- <6> РАС – расстройство аутистического спектра
- <7> справка МСЭ – справка медико-социальной экспертизы
- <8> КИПР – комплексная индивидуальная программа реабилитации.
- <9> Увеличенный объём работы за пределами основного рабочего времени, с учетом положений Постановления министерства труда и социального развития РФ от 30.06.2003 № 41, Приказа министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988.